

AYRIMCILIĞA İLİŞKİN İSTİHDAM POLİTİKASI

Üniversitemiz, fırsat eşitliği ilkesini desteklemek amacıyla; kadınların, engellilerin ve dezavantajlı grupların istihdama katılımını artırmaya yönelik özel uygulamalar geliştirir. Kadın akademisyenlerin liderlik pozisyonlarında temsilini güçlendirmek, bakım sorumlulukları nedeniyle ortaya çıkabilecek eşitsizlikleri azaltmak ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturmak öncelikli hedefler arasındadır.

Ayrımcılık, taciz veya eşitsiz muameleye ilişkin tüm bildirimler, **gizlilik ve tarafsızlık** ilkeleri çerçevesinde değerlendirilir. Bu tür başvurular için Etik Kurulu ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı bünyesinde özel başvuru mekanizmaları oluşturulmuştur. Her türlü ayrımcılık vakası kurum tarafından titizlikle incelenir, gerekli disiplin süreçleri işletilir ve düzeltici önlemler alınır. Üniversitemiz ayrıca çalışanlara yönelik “**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele**” farkındalık eğitimleri düzenlemekte ve yıllık raporlarda istihdam çeşitliliğine ilişkin verileri izleyerek politikalarını sürekli iyileştirmektedir.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, tüm bireylerin saygı, eşitlik, adalet ve hoşgörü temelinde çalışabileceği bir kurumsal kültür inşa etmeyi sürdürülebilir bir hedef olarak benimser. Adil fırsat ahlakına uygun olarak, kurumumuz kadınların, engelli bireylerin ve marjinalleştirilmiş nüfusların istihdama katılımını artırmak için hedefli stratejiler uygular. Kadın akademisyenlerin üst düzey rollerde temsilini artırmak, bakım yükümlülüklerinden ortaya çıkabilecek eşitsizlikleri azaltmak ve kapsayıcı bir örgüt kültürünü teşvik etmek temel öncelikleri oluşturmaktadır.

Ayrımcılık, taciz veya adaletsiz muamele ile ilgili tüm raporlar gizlilik ve adalet ilkeleri çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu tür şikayetler için Etik Kurul ve İnsan Kaynakları Departmanı bünyesinde özel başvuru prosedürleri başlatılmıştır.. Her ayrımcılık örneği kurum tarafından titizlikle araştırılır, gerekli disiplin önlemlerinin uygulanması ve düzeltici eylemlerin uygulanması sağlanır. Üniversitemiz ayrıca personel için “Cinsiyet Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele” farkındalık eğitimleri yürütmekte ve yıllık raporlarda istihdama çeşitliliği verilerini analiz ederek politikalarını sürekli iyileştirmektedir. Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, tüm bireylerin saygı, eşitlik, adalet ve hoşgörü temelli bir çalışma ortamına katılabileceği bir kurum kültürünün kurulmasını uzun vadeli bir hedef olarak benimsemektedir.